

ชื่อเรื่อง	สมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	เสาวนิตย์ นามประเสริฐ
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.เบญยาศิริ งามสอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับสมรรถนะการปฏิบัติงาน และ 2) เปรียบเทียบสมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรีจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดของ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2553 ประชากรเป้าหมายได้แก่ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม จำนวน 56 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับสมรรถนะการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 3 ด้าน และอยู่ในระดับมาก 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการบริการที่ดี ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และอยู่ในระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ และด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ตามลำดับ และ 2) ผลการเปรียบเทียบสมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรีจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม ไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

คำสำคัญ สมรรถนะการปฏิบัติงาน พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม จังหวัดลพบุรี

Title	Job Performance Competencies of Employees of Bua Chum Subdistrict Administrative Organization, Chai Badan District, Lopburi Province
Name	Saowanit Namprasert
Advisor	Associate Professor Dr. Benyasiri Ngamsaad
Degree	Master of Public Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of job performance competencies, and 2) compare the job performance competencies of employees of the Bua Chum Subdistrict Administrative Organization, Chai Badan District, Lopburi Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts of the Office of the Civil Service Commission B.E. 2553. The target population consisted of 56 employees of the Bua Chum Subdistrict Administrative Organization. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of job performance competencies, as a whole, was at a high level. When considered each aspect in descending order of mean scores, it was found that three aspects were at the highest level and two aspects were at the high level. Teamwork aspect had the highest mean score, followed by service-mindedness aspect and adherence to integrity and ethics aspect. The two aspects were at the high level were achievement orientation aspect and expertise development aspect, respectively. 2) The results of the comparison of job performance competencies among employees of the Bua Chum Subdistrict Administrative Organization, Chai Badan District, Lopburi Province, classified by personal factors, revealed that employees with different genders, ages, educational levels, and work experiences did not differ significantly in their opinions regarding work performance competencies. Therefore, the findings did not support the research hypothesis.

Keywords: Job performance competencies, Employees, Bua Chum Subdistrict Administrative Organization, Lopburi Province